

## **Informativa relativa a candidature spontanee e *application* a posizioni aperte attraverso la piattaforma Myworkdayjobs.com (la “Piattaforma”)**

Leonardo è un gruppo industriale globale operante nei settori dell'alta tecnologia, dell'aerospazio, della difesa e della cyber security (“Gruppo”).

Attraverso la Piattaforma, è possibile presentare la propria candidatura sia in relazione a specifiche posizioni aperte, sia nella forma della candidatura spontanea, dopo aver creato un proprio profilo personale.

Ai fini della presente informativa (“**Informativa**”), la società del Gruppo presso la quale Lei presenta la Sua candidatura, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, agirà in qualità di titolare del trattamento dei dati personali che vengono da Lei conferiti attraverso la Piattaforma (di seguito, il “**Titolare**”).

Qualora Lei presenti la Sua candidatura presso più di una delle società del Gruppo, ciascuna tratterà i Suoi dati in qualità di autonomo Titolare.

È possibile visionare l'elenco completo delle società del Gruppo direttamente sul sito [www.leonardocompany.com](http://www.leonardocompany.com).

La presente Informativa spiega come trattiamo i Suoi Dati Personali nel contesto delle attività di *recruitment*, a seguito della presentazione della Sua candidatura attraverso la Piattaforma. Per poter valutare la Sua idoneità a ricoprire posizioni all'interno del Gruppo, La preghiamo di fornirci tutte le informazioni a questo fine utili, prestando attenzione nello specificare dati anagrafici personali, esperienze professionali, titoli di studio e certificazioni professionali.

Il Titolare si impegna a trattare i Suoi Dati Personali (come di seguito definiti) ai sensi delle disposizioni di cui al Regolamento (UE) 2016/679 (il “**GDPR**”) e alle leggi italiane ed europee che lo integrano ss.mm.ii. (insieme al GDPR, la “**Normativa Privacy Applicabile**”), e La informa di quanto segue.

### **1. Data Protection Officers**

- 1.1** Le società del Gruppo, ove applicabile ai sensi della Normativa Privacy Applicabile, hanno nominato un *Data Protection Officer* (DPO), come previsto dal GDPR, con compiti di sorveglianza, vigilanza e consulenza specialistica in ambito privacy.
- 1.2** Il Gruppo ha designato un Group Data Protection Officer che può essere contattato per eventuale supporto al seguente indirizzo email: [DPO.leonardo@leonardo.com](mailto:DPO.leonardo@leonardo.com).

### **2. Soggetti interessati e categorie di Dati Personali trattati**

- 2.1** Sono soggetti interessati dal trattamento dei Dati Personali (come di seguito definiti) da parte del Titolare tutti coloro che si candidano per specifiche posizioni aperte attraverso la Piattaforma o che abbia inoltrato la propria candidatura spontanea attraverso la Piattaforma (gli “**Interessati**”).
- 2.2** Potranno essere oggetto di trattamento le informazioni contenute nel *Curriculum Vitae* (“**CV**”) degli Interessati e tutti quelli da quest'ultimi forniti, volontariamente o su richiesta, concernenti aspetti rilevanti ai fini della valutazione della attitudine professionale dell'Interessato. In particolare, saranno oggetto del trattamento, a titolo esemplificativo e non esaustivo: nome, cognome, indirizzo e-mail, titoli di studio, attestazioni di precedenti esperienze professionali, richieste retributive od organizzative, etc. (collettivamente, i “**Dati Personali**”).
- 2.3** Il Titolare non tratterà - e non saranno accettati - CV o altri documenti contenenti categorie particolari di dati, di cui all'art. 9 del GDPR, idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici,



dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona, salvo il caso in cui il trattamento di tali dati sia necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi della Normativa Privacy Applicabile.

**2.4** Laddove il Titolare riscontrasse la presenza nel CV di informazioni relative a categorie particolari di dati, di cui all'art. 9 del GDPR, il Titolare procederà alla cancellazione, fatto salvo il caso in cui il trattamento di tali dati sia necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, di cui al paragrafo **2.3** che precede.

### **3. Finalità, base giuridica e modalità del trattamento**

**3.1.** I Dati Personali degli Interessati saranno trattati nel rispetto della Normativa Privacy Applicabile per le finalità:

- (i) di ricerca, valutazione e selezione del personale, attraverso lo *screening* dei CV e il successivo processo di selezione, al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro;
- (ii) amministrativo-contabili e per adempiere ad obblighi di legge (ad es., nel caso di indagini interne o esterne, etc.);
- (iii) sulla base del legittimo interesse del Titolare, ivi incluso il caso di audit, due diligence, revisione, contenzioso o precontenzioso, esercizio di diritti o interessi legittimi o prerogative, etc.

**3.2** I Dati Personali saranno trattati per le finalità indicate al precedente paragrafo **3.1** senza necessità di consenso preventivo, poiché durante la procedura di candidatura o la presentazione spontanea del CV, tali Dati Personali sono forniti su base volontaria dall'Interessato, caricando sulla Piattaforma il CV e/o qualsiasi altra informazione richiesta. Inoltre, sempre per le finalità indicate al precedente paragrafo **3.1**, saranno trattati senza necessità di consenso preventivo i Dati Personali appartenenti a particolari categorie, di cui all'art. 9 del GDPR, qualora tale trattamento sia necessario per assolvere gli obblighi di legge ed esercitare i diritti specifici del Titolare del o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

**3.3** Il trattamento dei Dati Personali avverrà in conformità alla Normativa Privacy Applicabile e sarà effettuato con sistemi automatici e/o manuali, in ogni caso idonei a garantire la sicurezza del trattamento stesso. Il sistema automatico di *screening* dei CV, utilizzato dal Titolare, non esclude alcuna delle candidature ricevute, ma, in relazione al profilo ricercato dal Titolare stesso, mediante l'uso di parole chiave e opportuni criteri e/o filtri di ricerca individua un livello di attinenza del CV, che il selezionatore può prendere in considerazione nell'ambito del processo di selezione.

**3.4** Il trattamento dei Dati Personali è in ogni caso improntato ai principi di proporzionalità e necessità, per cui non saranno trattati, né raccolti o elaborati dati personali non necessari. Il trattamento dei Dati Personali sarà leale e trasparente e pertanto verrà sempre data adeguata comunicazione all'Interessato sui trattamenti effettuati, e avverrà nel rispetto del requisito di adeguatezza delle misure di sicurezza.

**3.5** Il conferimento al Titolare dei Dati Personali degli Interessati è necessario per lo svolgimento dell'attività di ricerca, valutazione e selezione del personale e/o per l'adempimento di obblighi di legge; senza tali dati personali il Titolare si troverebbe nella posizione di non poter valutare la Sua candidatura a posizioni di lavoro.



#### **4. Comunicazione e diffusione dei Dati Personali**

- 4.1.** Nel perseguire le finalità di cui al precedente paragrafo 3 che precede o qualora richiesto dalla legge applicabile, i Dati Personali potranno essere comunicati o condivisi con soggetti terzi, incluse altre società del Gruppo (tra le quali, in particolare, Leonardo S.p.A., in qualità di società capogruppo, per finalità amministrative e/o organizzative), organizzazioni pubbliche e/o private, autorizzate a riceverli per legge, nonché alle persone fisiche e/o giuridiche, associazioni o studi professionali che prestino servizi o attività di assistenza e consulenza al Titolare, con particolare ma non esclusivo riferimento alle questioni in materia contabile, amministrativa, tributaria, informatica, legale, fiscale e/o finanziaria a consulenti legali.
- 4.2.** Il Titolare tratterà i Dati Personali tramite il proprio personale a ciò debitamente autorizzato, soltanto per quanto necessario e sulla base di specifiche istruzioni del Titolare, con garanzia di confidenzialità e riservatezza.
- 4.3.** Nel perseguire le finalità di cui al precedente paragrafo 3, i Dati Personali non saranno soggetti a diffusione ovvero a trasferimento verso Paesi terzi rispetto allo Spazio Economico Europeo od organizzazioni internazionali.

#### **5. Diritti dell'Interessato**

- 5.1.** Relativamente ai Dati Personali, gli Interessati potranno esercitare i diritti previsti dalla Normativa Privacy Applicabile. In particolare, gli Interessati potranno:
- a)** chiedere al Titolare la conferma dell'esistenza di propri Dati Personali, dell'origine di tali dati, della logica e delle finalità del trattamento, delle categorie di soggetti a cui i dati possono essere comunicati, nonché gli estremi identificativi del Titolare e dei suoi responsabili del trattamento;
  - b)** richiedere l'accesso ai Dati Personali, la trasformazione in forma anonima, il blocco, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi o la limitazione del loro trattamento;
  - c)** opporsi al trattamento dei Dati Personali, nei casi previsti dalla Normativa Privacy Applicabile;
  - d)** esercitare il diritto alla portabilità, nei limiti previsti dall'articolo 20 del GDPR;
  - e)** revocare il consenso in qualsiasi momento (ove questo sia la base giuridica del trattamento), senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca;
  - f)** presentare un reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul suo sito web ufficiale dell'Autorità ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).
- 5.2.** Le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni al trattamento effettuata su richiesta degli Interessati – a meno che ciò non si rilevi impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – saranno comunicate dal Titolare a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i Dati Personali. Il Titolare potrà comunicare tali destinatari agli Interessati ove richiesto da questi ultimi.
- 5.3.** Ai fini dell'esercizio dei diritti di cui al precedente paragrafo 5.1, nonché per eventuali chiarimenti, gli Interessati potranno contattare direttamente le strutture privacy competenti e/o il Data Protection Officer di ciascun Titolare agli indirizzi email reperibili sul sito internet di ciascun Titolare. In ogni caso, è possibile contattare il Group Data Protection Officer al seguente indirizzo email: [dpo.leonardo@leonardo.com](mailto:dpo.leonardo@leonardo.com).



## **6. Conservazione dei Dati Personali**

Salvo quanto altrimenti consentito dalla Normativa Privacy Applicabile, i Dati Personali saranno conservati per i 24 mesi successivi alla chiusura del processo di selezione ovvero alla data di invio spontaneo del CV, al fine di facilitare il ricontatto per entrambe le parti in caso di nuove opportunità di lavoro.



## **Information notice regarding spontaneous applications and applications to open positions through the Myworkdayjobs.com platform (the “Platform”)**

Leonardo is a global industrial group operating in the fields of high technology, aerospace, defense, and cyber security (“**Group**”).

Through the Platform, it is possible to apply either in relation to specific open positions or in the form of spontaneous application, after creating a personal profile.

For the purposes of this information notice (hereinafter, the “**Notice**”), the Group company with which you are applying, in the person of its legal representative *pro tempore*, will act as the controller of the personal data that is provided by you through the Platform (hereinafter, the “**Data Controller**”).

If you apply to more than one of the Group companies, each will process your data as an independent Data Controller.

You can view the complete list of Group companies directly at [www.leonardocompany.com](http://www.leonardocompany.com).

This Policy explains how we process your Personal Data (as defined below) in the context of *recruitment* activities, following the submission of your application through the Platform. In order for us to assess your suitability for positions within the Group, please provide us with all information useful for this purpose, taking care when specifying personal biographical data, professional experience, educational qualifications and professional certifications.

The Data Controller undertakes to process your Personal Data (as defined below) in accordance with the provisions of Regulation (EU) 2016/679 (the “**GDPR**”) and the Italian and European laws supplementing it (together with the GDPR, the “**Applicable Privacy Laws**”), and informs you of the following.

### **1. Data Protection Officers**

- 2.1** Each Group company, where applicable under the Applicable Privacy Laws, has appointed a Data Protection Officer (DPO), as required by the GDPR, to provide oversight, supervision, and specialized privacy advice.
- 2.2** The Group has appointed a Group Data Protection Officer who can be contacted for possible support at the following e-mail address: [DPO.leonardo@leonardo.com](mailto:DPO.leonardo@leonardo.com).

### **2. Data subjects and categories of Personal Data processed**

- 3.1** Individuals affected by the processing of Personal Data (as defined below) by the Data Controller are all those who apply for specific open positions through the Platform or who have submitted their spontaneous application through the Platform (the “**Data Subjects**”).
- 3.2** The information contained in the *Curriculum Vitae* (“**CV**”) of the Data Subjects and all those provided by the latter, voluntarily or upon request, concerning aspects relevant to the evaluation of the professional aptitude of the Data Subjects may be processed. In particular, the following will be subject to processing, by way of example but not limited to: first name, last name, e-mail address, educational qualifications, attestations of previous professional experience, salary or organizational requests, etc. (collectively, the “**Personal Data**”).
- 3.3** The Data Controller will not process - and will not accept - CVs or other documents containing special categories of data, as referred to in Art. 9 of the GDPR, capable of revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, as well as genetic data, biometric data intended to uniquely identify a natural person, data relating to a person's health or sex life or sexual orientation, except where the processing of such data is necessary to fulfill the obligations and exercise the specific rights of the data subject in the field of labor law, social security and social protection under the Applicable Privacy Laws.



**3.4** Where the Data Controller finds the presence in the CV of information relating to special categories of data, as referred to in Article 9 of the GDPR, the Data Controller will proceed to the deletion, except where the processing of such data is necessary to fulfill the obligations and exercise the specific rights of the data subject in the field of labor law and social security and social protection, referred to in paragraph **2.3** above.

### **3. Purpose, legal basis and manner of processing**

**3.1.** Data Subjects' Personal Data will be processed in accordance with the Applicable Privacy Laws for the purposes:

- (i) purposes of personnel search, evaluation and selection, through the screening of CVs and the subsequent selection process, for the purpose of establishing an employment relationship;
- (ii) administrative - accounting purposes and to fulfill legal obligations (e.g., in the case of internal or external investigations, etc.);
- (iii) purposes relating to the legitimate interest of the Data Controller, including the case of audit, due diligence, review, litigation or pre-litigation, exercise of rights or legitimate interests or prerogatives, etc.

**3.2** Personal Data will be processed for the purposes indicated in paragraph **3.1** above without the need for prior consent, since during the application process or the spontaneous submission of the CV, such Personal Data is provided on a voluntary basis by the Data Subject by uploading the CV and/or any other requested information on the Platform. In addition, again for the purposes indicated in paragraph **3.1** above, Personal Data belonging to special categories, referred to in Article 9 of the GDPR, will be processed without the need for prior consent, if such processing is necessary to fulfill legal obligations and to exercise the specific rights of the Data Controller or the Data Subject in the field of labor law and social security and social protection.

**3.3** The processing of Personal Data will take place in compliance with the Applicable Privacy Laws and will be carried out with automatic and/or manual systems, in any case suitable to guarantee the security of the processing itself. The automatic CV screening system, used by the Data Controller, does not exclude any of the applications received, but, in relation to the profile sought by the Data Controller itself, through the use of keywords and appropriate search criteria and/or filters, identifies a level of relevance of the CV, which the recruiter may take into consideration as part of the selection process.

**3.4** The processing of Personal Data shall in all cases be based on the principles of proportionality and necessity, so that no unnecessary Personal Data will be processed, collected or processed. The processing of Personal Data will be fair and transparent, and therefore adequate notice will always be given to the Data Subjects about the processing carried out, and will take place in compliance with the requirement of adequacy of security measures.

**3.5** The provision to the Data Controller of the Data Subjects' Personal Data is necessary for the performance of personnel search, evaluation and selection activities and/or for the fulfillment of legal obligations; without such personal data, the Data Controller would be in the position of being unable to evaluate your application for job positions.





#### **4. Information notice and dissemination of Personal Data**

- 4.1.** In pursuit of the purposes set forth in paragraph 3 above or where required by applicable law, Personal Data may be disclosed or shared with third parties, including other Group companies (including, in particular, Leonardo S.p.A, as parent company, for administrative and/or organizational purposes), public and/or private organizations, authorized to receive them by law, as well as to natural and/or legal persons, associations or professional firms that provide services or activities of assistance and advice to the Data Controller, with particular but not exclusive reference to issues in accounting, administrative, tax, information technology, legal, tax and/or financial matters to legal advisors.
- 4.2.** The Data Controller will process Personal Data through its duly authorized personnel only as necessary and based on specific instructions from the Data Controller, with guaranteed confidentiality and privacy.
- 4.3.** In pursuit of the purposes set forth in paragraph 3 above, Personal Data will not be subject to dissemination or transfer to countries outside the European Economic Area or international organizations.

#### **5. Rights of the Data Subjects**

- 5.1.** With respect to Personal Data, Data Subjects may exercise their rights under the Applicable Privacy Laws. In particular, Data Subjects may:
  - a)** ask the Data Controller for confirmation of the existence of their Personal Data, the origin of such data, the logic and purposes of the processing, the categories of subjects to whom the data may be communicated, and the identification details of the Data Controller and its data processors;
  - b)** request access to Personal Data, its transformation into anonymous form, blocking, rectification, integration, deletion or restriction of its processing;
  - c)** Object to the processing of Personal Data, in the cases provided for in the Applicable Privacy Regulations;
  - d)** Exercise the right to portability, within the limits provided by Article 20 of the GDPR;
  - e)** revoke consent at any time (where this is the legal basis for processing), without affecting the lawfulness of processing based on consent given before revocation;
  - f)** file a complaint with the Data Protection Authority, following the procedures and directions published on its official website of the Authority ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).
- 5.2.** Any rectification or deletion or restriction of processing carried out at the request of Data Subjects - unless this is found to be impossible or involves a disproportionate effort - will be communicated by the Controller to each of the recipients to whom the Personal Data were transmitted. The Controller may communicate such recipients to the Data Subjects where requested by them.
- 5.3.** For the purpose of exercising the rights referred to in Section 5.1 above, as well as for any clarifications, Data Subjects may contact the competent privacy office and/or the Data Protection Officer of each Data Controller directly at the e-mail addresses available on each Data Controller's website. In any event, the Group Data Protection may be reached out at the following email address: [DPO.leonardo@leonardo.com](mailto:DPO.leonardo@leonardo.com).



## **6. Retention of Personal Data**

Except as otherwise permitted by the Applicable Privacy Laws, Personal Data will be retained for 24 months following the close of the selection process or the date of spontaneous CV submission, in order to facilitate re-contact for both parties in case of new job opportunities.





## **Ogłoszenie informacyjne dotyczące spontanicznych aplikacji i aplikacji na otwarte stanowiska za pośrednictwem platformy Myworkdayjobs.com ("Platforma")**

Leonardo jest globalną grupą przemysłową działającą w dziedzinie zaawansowanych technologii, lotnictwa i kosmonautyki, obronności i cyberbezpieczeństwa ("**Grupa**").

Za pośrednictwem Platformy można aplikować zarówno w odniesieniu do konkretnych otwartych stanowisk, jak i w formie spontanicznej aplikacji, po utworzeniu osobistego profilu.

Do celów niniejszego ogłoszenia informacyjnego ("**Ogłoszenie**"), spółka z Grupy, do której aplikuje użytkownik, w osobie swojego przedstawiciela prawnego *pro tempore*, będzie działać jako administrator danych osobowych przekazanych przez użytkownika za pośrednictwem Platformy ("**Administrator Danych**").

Jeśli użytkownik złoży wniosek do więcej niż jednej spółki z Grupy, każda z nich będzie przetwarzać jego dane jako niezależny Administrator Danych.

Pełny wykaz spółek Grupy można wyświetlić bezpośrednio na stronie [www.leonardocompany.com](http://www.leonardocompany.com).

Niniejsza Polityka wyjaśnia, w jaki sposób przetwarzamy Dane Osobowe (jak określono poniżej) w kontekście działań rekrutacyjnych, po przesłaniu aplikacji za pośrednictwem Platformy. Abyśmy mogli ocenić czy dana osoba nadaje się na stanowisko w Grupie, prosimy o dostarczenie nam wszelkich informacji przydatnych do tego celu, z zachowaniem ostrożności przy określaniu osobistych danych biograficznych, doświadczenia zawodowego, kwalifikacji edukacyjnych i certyfikatów zawodowych.

Administrator Danych zobowiązuje się do przetwarzania Danych Osobowych (jak określono poniżej) zgodnie z przepisami rozporządzenia (UE) 2016/679 ("**RODO**") oraz włoskimi i europejskimi przepisami uzupełniającymi (wraz z RODO, "**Obowiązujące przepisy dotyczące prywatności**") i informuje użytkownika o następujących kwestiach.

### **1. Inspektorzy Ochrony Danych**

- 1.1** Każda spółka z Grupy, w stosownych przypadkach zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności, wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych (IOD), zgodnie z wymaganiami RODO, w celu zapewnienia kontroli, nadzoru i specjalistycznego doradztwa w zakresie prywatności.
- 1.2** Grupa wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych Grupy, z którym można skontaktować się w celu uzyskania ewentualnego wsparcia pod następującym adresem e-mail: [DPO.leonardo@leonardo.com](mailto:DPO.leonardo@leonardo.com).

### **2. Osoby, których dotyczą dane i kategorie przetwarzanych danych osobowych**

- 2.1** Osobami, których dotyczy przetwarzanie Danych Osobowych (jak określono poniżej) przez Administratora Danych, są wszystkie osoby, które ubiegają się o określone otwarte stanowiska za pośrednictwem Platformy lub które złożyły spontaniczną aplikację za pośrednictwem Platformy ("**Osoby, których dotyczą dane**").
- 2.2** Przetwarzaniu mogą podlegać informacje zawarte w Curriculum Vitae ("CV") Osób, których dotyczą dane oraz wszystkie informacje dostarczone przez nie dobrowolnie lub na żądanie, dotyczące aspektów istotnych dla oceny predyspozycji zawodowych Osób, których dotyczą dane. Przetwarzane będą w szczególności następujące dane, przykładowo, ale nie ograniczające się do następujących: imię, nazwisko, adres e-mail, kwalifikacje edukacyjne, zaświadczenia o



wcześniejszym doświadczeniu zawodowym, wynagrodzenie lub żądania organizacyjne itp. (zbiorowo zwane "**Danymi Osobowymi**").

- 2.3** Administrator Danych nie będzie przetwarzał - i nie będzie przyjmował - CV ani innych dokumentów zawierających szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 RODO, które mogą ujawniać pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe albo przynależność do związków zawodowych, a także dane genetyczne, dane biometryczne służące do jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, dane dotyczące zdrowia lub życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby, z wyjątkiem przypadków, gdy przetwarzanie takich danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności.
- 2.4** W przypadku stwierdzenia przez Administratora Danych obecności w CV informacji dotyczących szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 RODO, Administrator Danych przystąpi do ich usunięcia, z wyjątkiem sytuacji, gdy przetwarzanie takich danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o których mowa w punkcie 2.3 powyżej.

### **3. Cel, podstawa prawna i sposób przetwarzania**

- 3.1.** Dane osobowe Osób, których dane dotyczą, będą przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności w następujących celach:
- (i) celach związanych z poszukiwaniem, oceną i selekcją personelu, poprzez przegląd CV i późniejszy proces selekcji, w celu nawiązania stosunku pracy;
  - (ii) celach administracyjnych - księgowych oraz w celu wypełnienia zobowiązań prawnych (np. w przypadku dochodzeń wewnętrznych lub zewnętrznych itp.);
  - (iii) celach związanych z uzasadnionym interesem Administratora Danych, w tym w przypadku audytu, należytej staranności, przeglądu, postępowania sądowego lub przedsądowego, wykonywania praw lub uzasadnionych interesów lub prerogatyw itp.
- 3.2** Dane Osobowe będą przetwarzane w celach wskazanych w punkcie 3.1 powyżej bez konieczności uzyskania uprzedniej zgody, ponieważ podczas procesu aplikacyjnego lub spontanicznego przesyłania CV, takie Dane Osobowe są przekazywane dobrowolnie przez Osobę, której dotyczą dane poprzez przesłanie CV i/lub innych wymaganych informacji na Platformie. Ponadto, ponownie w celach wskazanych w punkcie 3.1 powyżej, Dane Osobowe należące do szczególnych kategorii, o których mowa w art. 9 RODO, będą przetwarzane bez konieczności uzyskania uprzedniej zgody, jeżeli takie przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych i wykonywania szczególnych praw Administratora Danych lub Osoby, której dotyczą dane w dziedzinie prawa pracy oraz zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
- 3.3** Przetwarzanie Danych Osobowych będzie odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności i będzie przeprowadzane za pomocą automatycznych i/lub ręcznych systemów, w każdym przypadku odpowiednich do zagwarantowania bezpieczeństwa samego przetwarzania. Automatyczny system sprawdzania CV, stosowany przez Administratora Danych, nie wyklucza żadnej z otrzymanych aplikacji, ale w odniesieniu do profilu poszukiwanego przez samego Administratora Danych, poprzez użycie słów kluczowych i odpowiednich kryteriów wyszukiwania i/lub filtrów, identyfikuje poziom istotności CV, który rekruter może wziąć pod uwagę w ramach procesu selekcji.



- 3.4** Przetwarzanie Danych Osobowych będzie we wszystkich przypadkach oparte na zasadach proporcjonalności i konieczności, tak aby żadne niepotrzebne Dane Osobowe nie były przetwarzane, gromadzone ani przetwarzane. Przetwarzanie Danych Osobowych będzie uczciwe i przejrzyste, a zatem Osoby, których dotyczą dane będą zawsze odpowiednio informowane o przeprowadzonym przetwarzaniu i będzie się ono odbywać zgodnie z wymaganiami dotyczącymi adekwatności środków bezpieczeństwa.
- 3.5** Przekazanie Administratorowi Danych Osobowych Osób, których dane dotyczą, jest niezbędne do prowadzenia działań związanych z poszukiwaniem, oceną i selekcją personelu i/lub do wypełnienia zobowiązań prawnych; bez takich danych osobowych Administrator Danych nie byłby w stanie ocenić podania o pracę.

#### **4. Ogłoszenie informacyjne i rozpowszechnianie danych osobowych**

- 4.1.** W ramach realizacji celów określonych w punkcie 3 powyżej lub gdy jest to wymagane przez obowiązujące prawo, Dane Osobowe mogą być ujawniane lub udostępniane stronom trzecim, w tym innym spółkom Grupy (w tym w szczególności Leonardo S.p.A, jako spółce dominującej, w celach administracyjnych i/lub organizacyjnych), organizacjom publicznym i/lub prywatnym, upoważnionym do ich otrzymywania na mocy prawa, a także osobom fizycznym i/lub prawnym, stowarzyszeniom lub profesjonalnym firmom, które świadczą usługi lub działania w zakresie pomocy i doradztwa na rzecz Administratora Danych, w szczególności, ale nie wyłącznie, doradcom prawnym w odniesieniu do kwestii księgowych, administracyjnych, podatkowych, informatycznych, prawnych, podatkowych i/lub finansowych.
- 4.2.** Administrator Danych będzie przetwarzał Dane Osobowe za pośrednictwem swojego należycie upoważnionego personelu wyłącznie w razie potrzeby i na podstawie konkretnych instrukcji Administratora Danych, z gwarancją poufności i prywatności.
- 4.3.** W ramach realizacji celów określonych w punkcie 3 powyżej, Dane Osobowe nie będą rozpowszechniane ani przekazywane do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub organizacji międzynarodowych.

#### **5. Prawa osób, których dane dotyczą**

- 5.1.** W odniesieniu do Danych Osobowych, Osoby, których dane dotyczą dane mogą wykonywać swoje prawa zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności. W szczególności, Osoby, których dane dotyczą dane mogą:
- a)** poprosić Administratora Danych o potwierdzenie istnienia ich Danych Osobowych, pochodzenia takich danych, logiki i celów przetwarzania, kategorii jednostek, którym dane mogą być przekazywane, oraz danych identyfikacyjnych Administratora Danych i jego podmiotów przetwarzających dane;
  - b)** żądania dostępu do Danych Osobowych, ich przekształcenia w formę anonimową, zablokowania, sprostowania, integracji, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania;
  - c)** wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Danych Osobowych w przypadkach przewidzianych w obowiązujących przepisach dotyczących prywatności;
  - d)** skorzystania z prawa do przenoszenia danych w granicach określonych w art. 20 RODO;
  - e)** cofnięcia zgody w dowolnym momencie (gdy jest to podstawa prawna przetwarzania), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody udzielonej przed jej cofnięciem;



f) wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych, zgodnie z procedurami i wskazówkami opublikowanymi na oficjalnej stronie internetowej Urzędu ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

**5.2.** O wszelkich sprostowaniach, usunięciach lub ograniczeniach przetwarzania dokonanych na żądanie Osób, których dotyczą dane - chyba że okaże się to niemożliwe lub będzie wymagać niewspółmiernie dużego wysiłku - Administrator poinformuje każdego z odbiorców, którym przekazano Dane Osobowe. Administrator może poinformować Osoby, których dotyczą dane o takich odbiorcach na ich żądanie.

**5.3.** W celu skorzystania z praw, o których mowa w punkcie 5.1 powyżej, a także w celu uzyskania wyjaśnień, Osoby, których dotyczą dane mogą kontaktować się z właściwym biurem ds. prywatności i/lub Inspektorem Ochrony Danych każdego Administratora Danych bezpośrednio poprzez adresy e-mail dostępne na stronie internetowej każdego Administratora Danych. W każdym przypadku z Ochroną Danych Grupy można skontaktować się pod następującym adresem e-mail: [DPO.leonardo@leonardo.com](mailto:DPO.leonardo@leonardo.com).

## **6. Przechowywanie Danych Osobowych**

O ile obowiązujące przepisy o ochronie prywatności nie stanowią inaczej, dane osobowe będą przechowywane przez 24 miesiące od zakończenia procesu selekcji lub daty spontanicznego przesłania CV w celu ułatwienia obu stronom ponownego kontaktu w przypadku nowych ofert pracy.